

内部资料
注意保存

督 查 专 报

2025 年第 1 期

党委办公室

2025 年 4 月 17 日

关于 2024 年党委决策事项落实情况 专项督查报告

近期，围绕《郑州工程技术学院 2024 年工作要点》（校党字〔2024〕20 号），党委办公室对 8 个方面 50 个重点事项开展了专项督查督办，报告如下：

一、总体落实情况

重点工作已完成 41 项，占比 82%；部分完成 8 项，占比 16%；未启动 1 项，占比 2%（教务处牵头的第 48 项“承办郑州地方高校示范性实训基地和技术技能名师工作室结项评审工作”，原由市教育局统一安排，经了解，市教育局不再开展该项工作）。

二、具体落实情况

评建办公室在迎接教育部本科教学工作合格评估方面：一是已于 5 月组织专家进行本科教学工作合格评估诊断指导，并开展

反馈意见整改工作。二是 7 月印发迎接正式评估的实施方案、重点工作推进进度表。三是完成 2024 年教育质量监测数据填报工作，9 月 8 日提交国家平台。四是完成学校自评报告、状态数据分析报告等公示材料与 14 项关键数据支撑材料。五是完成校级支撑材料的目录及内容审核，近期完成印刷装盒归档工作。六是初步完成考察路线、教学成果展布展、专家联络接待工作、教师磨课、评估“六说”、场所环境整治等多项工作，近期通过多轮次检查不断优化。

评估督导处已出台《郑州工程技术学院本科教学质量保障体系建设与实施办法》，新聘请第二届校级督导 20 人、院级督导 75 人，持续开展教学质量监控工作。

行政办公室已按照《信访条例》工作要求，做到件件有落实，事事有回应：上级转办件 26 件，校长信箱信件 32 封，学校意见与建议 21 条，校领导接待日 4 次。以上内容均已按时按要求完成，信访件办结率 100%。

纪委（监察专员办公室）在加强重点领域日常监督方面：一是召开了廉政风险研判会，17 个重点单位共排查风险点 93 个，制定整改措施 101 项，提出加强党风廉政建设合理化建议 23 项。二是前往航空港新校区实地检查工程建设情况，督促做好安保工作。三是对学校人才引进工作实地监督，保障招录考试顺利进行。四是对招生考试、职称评聘、干部选拔、资产管理等重点工作开展重点监督，依规依纪依法查办违规违纪问题 2 件。五是组织开

展纪律作风专项督查，5月份发布检查通报，持续深入全校各基层单位监督检查，督促领导干部进一步改善作风，履行党风廉政建设“一岗双责”责任，全面落实本科教学评建各项整改任务。六是协助党委持续开展“群众身边不正之风和腐败问题”“违规吃喝”专项整治，依规依纪依法处置问题线索3件。

党委组织部在加强干部队伍和基层组织建设方面：已完成三批次中层干部调整补充工作，共提任中层干部102名，中层干部空岗率从50%以上降至5%以下，中层干部队伍基本配齐配强。完成一批次正科级干部和专技岗负责人调整补充，共提任正科级干部47名，专业技术岗负责人37名。以党纪学习教育为契机，进一步落实“三会一课”，认真做好党纪学习教育收尾、归档工作。7月在愚公移山干部学院进行新任职干部教育培训。6—7月开展“五星支部”评比。7月开展“万名党员进党校”。商学院物流管理与工程系党支部评为“全国党建工作样板支部培育创建单位”。按计划积极开展校地结对帮扶和定点帮扶工作。

党委宣传部在推动思想政治工作高质量发展方面：一是制定郑州工程技术学院黄河文化育人体系实施方案。二是每季度召开意识形态工作会。三是组织开展2024年度全省教育系统“两创两争”活动及2024年度教职工暑期读书活动。

党委统战部加强统战工作机制建设，发挥大统战工作格局效能。已召开2024年统战工作会议、2024年民族宗教工作会议，安排部署本年度统战（民族）宗教工作，压实责任，发挥大统战

工作格局效能。印发《关于做好春季入学宗教“双防”工作的通知》（郑工民宗组〔2024〕1号），我校2项课题获河南省党外知识分子联谊会2024年度调研课题立项；民革郑州工程技术学院委员会荣获民革全省“2023年度社情民意信息工作先进集体”、“2023年度提案和发言工作先进集体”和“河南民革网站组稿工作先进集体”，李可胜被评为“民革河南省委会反映社情民意信息工作先进个人二等奖”和“河南民革网站组稿工作优秀通讯员”；印发《关于做好新生报到期间宗教“双防”工作的通知》（郑工民宗组〔2024〕2号）；参加惠济区校地“双防”工作联席会并发言，发挥校地联防联控机制，做好宗教“双防”统战工作。

人事处在加大高质量人才引进力度方面：引进高职称教师23人，博士15人（其中签订劳动合同12人，到校工作11人，待报到1人，待上会3人），编外专任教师78人。

学生处搭建的学生管理综合服务平台已投入运行；心理测试软件已进入招标流程，预计九月底完成。

党委政治保卫部认真组织开展校园周边治安治理、国防教育、征兵工作、反诈宣传、反恐演练、消防宣传和演练，已完成2024级新生军训工作。

工会已召开学校第七届教代会暨第八届工代会第四次会议并举办第三十八届教工运动会。

发展规划处已发布《郑州工程技术学院委员会关于成立“上层次、起高峰”工作领导小组的通知》，《郑州工程技术学院“院

办校”改革方案（试行）》并在逐步落实。积极推进京豫、沪豫院校合作。

教务处已完成牵头立项 2 项河南省专创融合特色示范课程《化工工艺学》《电子技术》，8 项校级专创融合特色示范课程；开展学校首次课程质量评价工作，促进课程改革与建设；在加大教师培养力度方面，印发《郑州工程技术学院教学名师评选办法》，修订《郑州工程技术学院青年骨干教师培养计划实施办法》。完成 3 名教师的省级青年骨干教师届满考核工作，新增省级骨干教师培养计划人选 1 名，实施青年英才计划，遴选 5 名青年英才进行重点培养；组织学生积极参加国家级、省级各类学科竞赛、技能竞赛、创新创业竞赛，获全国大学生艺术展演一等奖 2 项；基于出国留学项目对学生进行宣传宣讲，提升学生国际视野和国际观念。

科研处已完成共建研发中心 14 个。2024 年度依托企业已新签订产业学院协议 2 个；2024 年度成果转化 1 项，金额 16 万元，横向课题 63 项，合同金额 1239.4 万元。在教育厅网站登记备案的校企共建研发中心共 31 个。

财务处2024 年度教学日常运行经费预算已全额安排，待各相关部门有序支付。

校企合作处在加强产业学院建设方面：一是已完成校企合作、校外实践基地等相关协议模版的修订。二是依托企业已新签订产业学院协议 2 个。

国际合作与交流处（港澳台事务办公室）持续加强外籍教师的聘任及管理，同时做好相关意识形态管控工作。

信息与网络管理中心已完成河南省本科高校信息化发展水平评估工作。

国有资产与实验室管理处已完成年度相关任务。

艺术教育中心和音乐舞蹈学院积极组织参加全国第七届大学生艺术展演工作：音乐舞蹈学院原创戏剧作品《焦桐花开》和“无声世界让艺术更精彩——聋人艺术工坊”参加现场展演并双双获得全国一等奖，本次成绩是建校以来我校首次在全国大学生艺术展演活动中荣获2个一等奖，实现了重大突破。近三年展演共获得国家级一等奖2项、二等奖1项、优秀创作奖1项；省级一等奖5项、二等奖6项、三等奖6项、优秀奖2项、优秀组织奖1项、优秀创作奖1项。

大学生创新创业就业指导服务中心（创新创业学院）加强学生就业促进工作成效明显，2024届毕业生初次就业去向落实率80.66%，高于全省平均水平；上半年访企拓岗165家。

档案馆馆藏档案已全部数字化；校史馆积极开展新生入学教育、新进教工入职培训、校内外参观接待等活动，在爱校荣校教育与思想政治教育中起到积极作用。

体育学院已圆满完成教育厅下达的年度比赛任务。

开放教育学院扎实抓好开放教育和社区教育，已开发60节全媒体研学课程。

三、部分完成事项相关情况

党委组织部经请示上级组织部门，第二次党代会于 2025 年条件成熟后召开。

教务处针对“遴选 3—5 个学院，开设 3—5 个微专业”工作内容未完成，4 月开始遴选校内首批微专业。

学生处文化氛围提升项目正在进行中，预计 5 月底完成。

校国建设管理处宿舍楼在装修阶段，11 月底应该能竣工。教学楼和食堂年底能达到二次结构阶段，其他事项均未完成。主要原因是财政资金困难和征地拆迁问题影响。

国际合作与交流处（港澳台事务办公室）目前我校继续与澳大利亚伊迪斯科文大学和英国奇切斯特学院进行专科层次的合作，与此同时，不断拓展深化合作办学的层次和水平，多渠道开展本科层次的合作办学。上报材料根据教育厅的审批情况。

行政办公室推动专业（行业）、地区校友会建设工作持续推进中。

大学生创新创业就业指导服务中心（创新创业学院）27 项部分完成，上半年有 5 家学生创业团队入驻金河众创空间。但实现国赛突破没有完成。主要原因长期以来各学院不重视，项目创新能力不足和转化不够。

继续教育学院成教评估 2025 年 4 月举行，精品课程建设分批进行。评估工作预计 2025 年完成，课程建设不能确定具体完成时间。

四、下一步工作措施

党委办公室将对上述涉及的部分完成 8 项，持续进行跟踪督查。

五、督查建议

为切实推动党委决策部署落地生根、终端见效，建议：

1. 强化政治引领，压实闭环责任。 将决策落实作为检验政治判断力、政治领悟力、政治执行力的重要标尺。对滞后事项逐项剖析，明确攻坚时限，压实牵头部门“主责”与协同单位“共责”，确保事事有人抓、环环有人管。

2. 聚焦难点堵点，实施精准攻坚。 对进展缓慢、执行偏差事项挂牌督办，分管领导靠前协调，打通关键梗阻。对复杂问题组织专题会商，优化路径，集中力量破解。适时开展“回头看”，严防“纸面落实”、确保执行不偏向、不走样。

3. 突出效果导向，健全长效机制。 完善督查问效与考核激励联动机制，强化结果运用。加强过程性评估，将年度重点工作落实情况与年终二级单位考核挂钩，对表现突出的部门和个人进行加分，对落实不力的进行通报问责。确保党委各项决策部署同频共振、终端见效。