

中共郑州工程技术学院委员会文件

校党字〔2026〕8号



关于印发《郑州工程技术学院 2026 年工作要点》 的通知

各二级党组织、各二级单位：

《郑州工程技术学院 2026 年工作要点》已经学校党委研究通过，现印发给你们，请认真组织学习，抓好工作落实。

中共郑州工程技术学院委员会
2026 年 3 月 20 日



郑州工程技术学院 2026 年工作要点

2026 年是中国共产党成立 105 周年，是“十五五”开局之年，是学校“深化改革年”，也是航空港校区启用、思特雅工程学院首届招生的攻坚突破之年。工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、考察河南时的重要指示批示精神和全国、全省教育大会精神，全面把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，坚决落实立德树人根本任务，紧紧围绕硕士授权立项培育单位建设这一核心任务，重点实施“培优筑峰”“中州英才”“科研有为”“国际郑工”“提质增效”五大计划，大刀阔斧推进改革，驰而不息改进作风，持之以恒提升能力，加快高水平地方性应用型特色本科大学建设步伐，为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章和郑州国家中心城市现代化建设贡献“郑工”力量。

重点实施五大计划：

——“**培优筑峰**”计划。以学科专业调整优化、新学院建设与人才培养方案变革为抓手，紧密对接郑州产业链群布局，推动学科专业建设“上层次、起高峰”。

——“**中州英才**”计划。以师德师风建设为根本，聚焦教师数智化赋能、名师梯队建设、高层次人才引进与人事制度改革，打造高水平师资队伍。

——“**科研有为**”计划。以课题立项、科研经费、团队平台、标志性成果为核心目标，激励教师积极投身科研，强化有组织科研攻关，深化政校行企合作，让教师在服务地方产业和经济社会发展、推进硕士授权立项培育单位建设中有为有位。

——“**国际郑工**”计划。以中外合作办学机构和项目高质量建设为重点，开拓多种形式的海外校际合作项目，打造合作交流特色国际品牌，对接海外优质教育资源，凝练学科专业国际特色，提升办学国际化水平。

——“**提质增效**”计划。以内部管理体制改革、校院权责优化与考核体系完善为抓手，理顺治理机制，提升运行效能，激发办学活力。

一、坚持和加强党的全面领导，提升学校治理运行水平

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人

严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神。一是修订思政课教学大纲，落实高校思政课新课程方案，推进习近平新时代中国特色社会主义思想分领域专题教学，打造校级思政示范金课。二是结合“黄河文化五融入”育人特色和虚拟仿真体验中心建设，推进分领域专题教学讲义试讲工作，把理论学习与学校特色育人资源紧密结合。三是争取入选省级完善立德树人机制试点高校(全省10所)，拓展实践育人与网络育人阵地，探索人工智能赋能思政教育。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，教育

引导广大师生坚定理想信念、矢志不移听党话、坚定不移跟党走。

（责任单位：党委宣传部、党委组织部、马克思主义学院、教务处、各二级党组织）

2. 扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

按照党中央部署和上级要求，将树立和践行正确政绩观学习教育作为重要政治任务抓紧抓实。成立校级专班、制定专项方案，统筹推进任务落地。组织党员干部深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改。重点解决政绩观扭曲错位问题，用好政绩观偏差主要问题清单，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制，以学习教育推动干部问题与发展问题一体解决。〔责任单位：党委组织部、纪委（监察专员办公室）、党委宣传部、各二级党组织〕

3. 坚持和完善党委领导下的校长负责制

修订完善学校《党委领导下的校长负责制实施细则》，明确常委会与校长办公会议事边界，实行“三重一大”清单化管理，规范议题申报与落实，确保科学、民主、依法决策。健全书记专题会、校长专题会制度，各分管校领导每月至少召开1次专题会议，推动分管领域重大事项先研深研透再提交校长办公会决策，提升议事决策质量和效率。建立议题落实跟踪机制和会议决议督办清单，做到事事有着落、件件有回音。在校内决策中落实“三个区分开来”，为敢于创新担当的干部撑腰鼓劲。完善党委统一

领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，加快构建现代大学治理格局。〔责任单位：党委办公室、行政办公室、党委组织部、纪委（监察专员办公室）〕

4. 打造党建品牌，推进党建与业务深度融合

一是强化党建引领。编制学校党建工作专项规划，将党建与学校核心工作同部署同落实，把党组织政治和组织优势转化为学校发展优势，提高党建引领支撑学校高质量发展水平。做好建党105周年纪念庆祝活动，筹备召开学校第二次党代会。二是加强基层党组织建设。构建校党委、二级党组织、基层党支部、党员、师生联动的党建强基体系，实施“基层治理提能”专项行动，优化党支部设置，推进支部标准化规范化建设，以数字党建赋能组织建设，深入实施“党建+网格+大数据”治理模式，加强标杆院校和样板党支部建设，建强“双带头人”支部书记队伍。举办“支部书记论坛”，加强党务干部培训，完善支部书记轮训机制。开展大学生“校社共建”。三是打造学校党建工作品牌。以创建特色党建品牌为抓手，深入推进学校地方性、应用型、特色化建设水平，主动融入郑州市产业和经济社会发展大局，推进党建工作与教育教学、科研创新、产教融合、依法治校等深度融合，通过系统化、特色化的党建实践，创新党建工作模式，实现党建强、业务优、发展好的工作目标。（责任单位：党委组织部、党委宣传部、团委、各二级党组织）

5. 加强干部队伍选育管用工作

一是选准用好干部。落实新时代好干部标准，突出改革导向，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部。在教学科研一线、重大任务和关键岗位考察识别干部，结合学校“深化改革年”攻坚任务选拔使用干部，把敢于改革、善于攻坚的干部选出来用起来。优化二级学院领导班子配备，及时调整人岗不匹配干部。加强优秀年轻干部发现储备，建立后备干部动态管理台账。二是育强干部能力。将 AI 素能纳入干部培训和考核内容，举办专题培训班，提升干部数字素养和能力。围绕申硕攻坚、新专业建设、校院两级改革等核心任务开展专题研修，补齐能力短板。组织干部到优秀应用型本科高校和重点产业链头部企业跟班学习锻炼，拓宽视野、更新理念、提升能力。三是从严管理干部。健全干部日常研判机制，建立覆盖日常表现、关键时刻、年度考核的干部一贯式评价体系，实现对干部的全方位、经常性、近距离了解。强化考核结果刚性运用，推进干部能上能下常态化，对考核不称职、不担当不作为、推诿扯皮的干部坚决调整。四是激励担当作为。落实“三个区分开来”，健全容错纠错机制，旗帜鲜明为敢于改革创新、敢于攻坚克难的干部撑腰鼓劲。将考核结果与干部选拔任用、评优评先、绩效分配直接挂钩，让有为者有位、吃苦者吃香，让躺平者没有市场。〔责任单位：党委组织部、纪委（监察专员办公室）〕

6. 做优宣传思想文化工作

一是做好新闻宣传。做好党的创新理论阐释与主流思想引

领，开展建党 105 周年、长征胜利 90 周年主题宣传，强化学校成就与“郑工人物”“微光人物”典型宣传。加强对外宣传与形象传播，讲好“郑工故事”，提升社会影响力与美誉度。二是加强舆情与意识形态管控。严格落实意识形态工作责任制，建立“7×24 小时在线排查+季研判+部门联动”工作机制，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。提升校园新媒体建管水平，强化舆情监测处置，建强线下网评员队伍。三是深化文明校园创建。擦亮“假期读书活动”等特色项目，持续深化省级文明校园创建工作。（责任单位：党委宣传部、各二级党组织）

7. 纵深推进全面从严治党

一是压实全面从严治党主体责任。深入学习贯彻党的自我革命重要思想和全面从严治党战略方针，召开学校年度全面从严治党工作会议。将党风政风、师德师风、校风学风建设一体推进，作为评价领导班子办学治校水平的重要内容。二是深化政治巡察。推动高质量完成第二轮巡察整改，研究制定新一届党委巡察工作规划，在上轮整改到位基础上适时启动新一轮校内巡察。三是强化执纪监督。一体推进“三不腐”，持续加强执纪办案，保持高压震慑，强化标本兼治。持续落实省委群众身边不正之风和腐败问题专项整治部署，深入开展招标采购领域突出问题专项整治。加强工程建设、校企合作、中外合作办学、资产管理、科研经费等重点领域监督，强化纪检监督、巡察监督、审计监督贯通协调，持续凝聚监督合力。四是推进廉洁文化建设。落实新时代

廉洁文化建设三年行动计划，深化典型案例以案促改促治，深入推进“清廉郑工”建设，持续优化政治生态。〔责任单位：纪委（监察专员办公室）、党委巡察办公室、党委办公室、各二级党组织〕

8. 凝聚统战群团校友等多方力量

一是做好统一战线工作。全面落实统战工作责任制，完善大统战工作格局，加强党外知识分子思想政治引领。为党外人士搭建平台，加强党外后备干部队伍建设，支持各级人大代表、政协委员参政议政、履职尽责。有形有感有效铸牢中华民族共同体意识，扎实做好民族宗教工作，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。

二是发挥工会和教代会作用。召开第八届教代会、第九届工代会二次会议，充分发挥教代会工代会民主管理、民主监督作用。以岗位练兵和技能竞赛为抓手，深入实施教职工素质建设工程。在各二级学院建设“工会小家”，延伸服务触角，增强基层凝聚力。

三是加强校友工作。健全校友组织网络，搭建校友交流合作平台，推动校友资源与学校产教融合、就业创业等核心工作对接，汇聚校友智慧力量。（责任单位：党委统战部、工会、行政办公室、各二级学院）

二、深入实施新时代立德树人工程，促进学生全面成长

9. 健全“大思政”育人格局

一是完善育人体系。实施学校思想政治工作质量提升工程，构建党委统一领导、部门协同联动、院系具体落实、全员全程全方位育人工作体系。加强思政工作精品项目建设，凝练具有郑工

特色的高校思政工作案例。二是强化思政课程建设。深化思政课改革创新，持续打造“黄河文化五融入”育人特色，推进虚拟仿真体验中心建设，创新思政课教学方法手段，提升教学质量。深化市委宣传部与学校共建马克思主义学院，深入挖掘专业课程思政元素，实现知识传授与价值引领有机结合。三是拓展育人阵地。培育践行社会主义核心价值观，打造省校点三级网络思政矩阵，强化网络育人、实践育人、文化育人协同效应。充分利用校史馆、图书馆等场馆和红色文化弘扬基地开展革命传统教育、爱国主义教育 and 铸牢中华民族共同体意识教育。四是建强思政队伍。加强思政骨干队伍建设，培育实践、网络、心理和国家安全教育名师，建强辅导员名师工作室。〔责任单位：党委宣传部、党委学工部（学生处）、马克思主义学院、团委、党委统战部、教务处、图书馆、档案馆（校史馆）、各二级党组织〕

10. 践行五育并举，强化综合素质培养

推进“五育并举”协同育人体系建设，构建德智体美劳全面育人格局。完善本科生导师制和学业预警帮扶机制。一是体育强基。打造舞龙舞狮、健身健美等校园体育品牌，提升体育教育水平。二是美育浸润。迎评省级艺术教育，组织第八届大学生艺术展演，涵养人文素养。三是劳育赋能。健全劳动教育课程体系，邀请劳模进校园，培育实践能力。四是心理健康。强化心理测评和动态预警，完善学生心理健康部门协同联动机制，加快心理中心建设，高质量通过省级评估验收。五是国防教育。深化国防教

育，高质量组织 2026 级新生军训，圆满完成年度征兵工作。强化红十字会工作，凝练应急救护与公益助人特色，推进教育部应急教育试点学校建设。〔责任单位：党委学工部（学生处）、教务处、体育学院、艺术教育中心、党委政治保卫部（党委人民武装部、保卫处）、团委、各二级党组织〕

11. 提升学生工作质效

一是深化育人阵地建设。深化“一站式”学生社区提质升级，打造线上线下融合育人阵地，争创省级示范性“一站式”学生社区。强化学籍学历全周期育人，落实学业预警帮扶，涵养优良学风。落实心理健康教育主体责任，根据心理测评结果和行为表现及时做好危机干预。二是建强辅导员队伍。健全辅导员队伍发展体系，完善职级晋升与待遇保障机制，优化职称评审办法，突出工作业绩和育人实效。通过素质能力大赛、专题培训开展分层分类培养，提升履职能力与专业素养。以“三室”创建、网络文化精品项目、学生工作课题研究为抓手，推动学生工作实践与理论研究融合，争取参与省级辅导员名师工作室片区共建。三是打造学生工作品牌。强化学生养成教育，规范学生日常行为，持续打造“行笔致远”等特色学生活动品牌。深化“一院一品牌”学生管理服务品牌建设，争取省级评选项目不少于 2 项。健全家校社协同育人机制，完善家长沟通联系制度。四是深化团学组织改革。深化共青团改革和学生会改革，召开团代会和学代会，强化团学组织在思想引领、素质拓展、权益服务中的作用。〔责任单位：

党委学工部（学生处）、团委、各二级学院]

12. 实现高质量招生就业

构建招生、培养、就业联动机制。一是提升招生质量。多措并举开展招生宣传，依托微信视频号、抖音等平台推出“院系专场直播”，优化生源结构，提升第一志愿报考率，高质量完成 6500 人招生计划。二是推动高质量就业。完善就业创业激励机制，研究制定就业创业工作考核与奖励办法，力争毕业生初次去向落实率超 80%、年终超 95%，重点群体落实率高于全校平均水平。加强就业数据监测与核查，确保毕业去向真实准确。落实一生一策兜底帮扶，开展家校地协同帮扶行动。三是强化双创引领。健全“赛训孵创”一体化机制，校级大学生创新创业训练计划项目立项 50 项、重点培育 2—4 项，力争就业创业赛事获奖实现新突破。

〔责任单位：招生办公室、大学生创新创业就业指导服务中心（创新创业学院）、各二级学院〕

三、扎实推进硕士授权立项培育单位建设，提高学校人才培养质量

13. 强化申硕核心指标攻坚，落实年度建设任务

发挥学校硕士学位授予单位建设工作领导小组及 6 个专项工作专班的统筹协调作用，落实《郑州工程技术学院硕士学位授予立项建设单位规划（2025—2030 年）》，逐项梳理建设指标完成情况，查找差距，制定年度建设任务清单，签订目标责任书。持续深化本科教学工作合格评估整改，确保各项整改任务限期落

实到位。开展第二批硕士专业学位培育点遴选工作，优化学位点布局。加强目标考核与过程督导，提前启动硕士学位重点立项建设单位申报准备，同步启动首轮学士学位授权质量评估筹备工作，夯实学位授权基础。（责任单位：发展规划与学科建设处、教务处、评估督导处、各二级学院）

14. 实施“培优筑峰”计划，优化学科专业布局

一是健全专业动态调整机制。紧密对接郑州市“7+20+15”产业链群和航空港区产业布局，启动智慧专业诊断系统建设，构建“产业画像—专业画像”联动数据池，为专业布局提供数据支撑。建立专业预警与退出机制，对招生困难、就业率持续偏低的专业实施黄牌预警或停招，实现专业设置有进有出、动态优化。二是前瞻布局新专业方向。高质量完成6个预备案专业正式备案，前瞻布局4个数智化专业方向，启动新一轮专业增设工作。围绕“人工智能+”与数字素养等领域启动第二批微专业遴选。三是推动新设学院专业建设落地。明确各新设学院核心专业方向、师资配备和产教融合路径，强化实习实践环节在专业人才培养方案中的刚性要求，确保新学院办学起步即规范、起步即有特色。四是系统推进专业提质升级。发挥专业群的集聚效应，对接产业变革与未来技术发展趋势，对标对表省级及以上专业建设项目建设标准，持续深化专业内涵建设，推动更多专业入选高层次专业建设计划，切实提升专业建设成效。五是统筹2026版人才培养方案制定。在专业层面明确各专业核心能力图谱和课程模块，推

动课程资源跨专业打通融合，为“智创教学行动”的课程体系重构提供专业框架支撑。（责任单位：教务处、发展规划与学科建设处、各二级学院）

15. 深入开展“智创教学”行动

一是系统重构课程体系。以 2026 版人才培养方案修订为契机，将数字素养与智能应用能力纳入通用要求，构建“通识必修+专业赋能+交叉融合”三级“AI+课程群”。实施“向新向智”课程建设工程，以知识图谱与能力图谱重构课程底层逻辑，以智慧课程立项牵引课堂范式转型，以 AI 助教与智能学伴打通个性化学习通道。入选“地方高校 101 计划”，高质量完成相关任务，争取入围省级“人工智能+教育”领航计划。二是推动产教融合和“课赛融通”。鼓励将人工智能技术与产业真实需求融入课程设计、实验项目与教材更新。深化试题库智能化建设，推动考核向过程性追踪、智能化分析、精准化干预的全链式评价转型。激励师生在中国国际大学生创新大赛等高水平竞赛中取得突破，获国家级学科竞赛奖项 60 项以上。三是驱动教育教学研究创新。立项校级教改项目 80 项左右，力争获批省级项目 10 项以上，重点培育核心特色教改实践成果，全力做好省级教学成果奖申报工作。四是推进教材建设与数字化改革。高标准完成河南省新工科新形态教材建设示范基地（10 部教材）及 4 部省级新工科新形态教材的验收工作。高质量推进 10 部已立项的河南省“十四五”规划教材建设。完成绿色低碳专业领域 6 门课 12 本高校教材编

写并全国发行，“低碳技术”微专业面向全校开设。高水平完成16部校级新工科新形态教材验收,形成校级优质教材资源库。(责任单位: 教务处、各二级学院)

16. 积极拓展社会服务

一是落实校地帮扶与助企服务。落实“乡村振兴”任务,紧紧围绕智力、科技、人才、产业、消费等扎实开展校地结对帮扶和定点帮扶工作。对接省级“教育主题助企专项行动”试点要求,构建结对包联的校企合作机制,开展精准服务惠企行动,推动学校科技、人才资源与企业需求有效对接。二是做强继续教育与社区教育。继续教育力争新增1个高品质校外教学点,扎实推进专业技术人员继续教育基地学习平台建设。开放教育服务乡村振兴,开展农村教师学历提升项目和“一村一名大学生计划”,将开放教育招生规模稳定在2000人以上。社区教育覆盖50个以上,惠及市民1万人次以上,服务郑州市终身教育学习型社会建设。(责任单位: 党委组织部、校企合作处、科研处、继续教育学院、开放教育学院)

17. 编制实施“十五五”规划

完成《“十五五”事业发展规划(2026—2030年)》及6个专项规划、各二级学院院级规划。锚定硕士学位授予单位建设核心目标,构建可量化可考核的核心指标体系,细化关键举措与责任分工。建立“年度监测—中期评估—终期考核”三级督导机制,实行清单化管理、项目化推进。(责任单位: 发展规划与学科建

设处、相关职能部门、各二级学院)

四、全面深化改革，推进学校内涵建设

18. 实施“中州英才”计划，深化人事制度改革

一是加强师德师风与教学团队建设。坚持师德师风第一标准，以教育家精神引领队伍建设，认真做好新进教师、中青年骨干教师的年度培训工作。深化教师数智赋能与教学团队培育，举办4期“AI教学应用与教学创新工作坊”、2期“高校教师数字素养”线上研修。围绕“AI赋能课堂教学”深化主题式教研，每学期开展不少于8次集体教研。各教学单位至少打造1个高水平团队，举办校级教学创新大赛并推荐省级参赛，力争获省赛一等奖及以上奖项数量稳步提升。二是实施高层次师资领航。构建校(市)一省级培养梯队，定向培育名师骨干，力争省级师资项目扩容。支持中青年教师多元化攻读博士学位，鼓励赴国内外一流院校访学进修。三是加大人才引进力度。健全人才引进留用全链条机制，紧扣硕士点建设与学科发展目标，出台《高层次人才引进与管理办法》等制度，完善引进和服务管理人才配套政策，科学制定2026年人才招聘方案，计划引进80人左右，其中博士70名、副高级以上教师及高端领军人才10名左右，持续优化师资队伍结构。四是深化人事制度改革。修订完善学校《职称自主评审办法》《绩效工资实施办法》等制度，建立以品德、能力、实绩、贡献为导向的分类评价体系，健全年度考核、聘期考核与日常考核相结合的综合考核机制，全面激发广大教职工干事创业

的积极性、主动性和创造性。〔责任单位：党委教师工作部（人事处）、教务处、国际合作与交流处、各二级学院〕

19. 实施“科研有为”计划，推进科研制度改革

一是强化有组织科研。大力开展有组织科研，加大国家级、省部级课题申报辅导力度，省部级以上课题立项不少于 25 项，力争国家级课题新增 3—5 项，纵横向科研经费到账达 4000 万元。二是聚焦横向科研攻关。重点支持直接对接产业企业的横向科研项目，加大横向项目到款、成果转化等指标考核力度，支持教师兼任科技副总、科技特派员，与宇通客车、比亚迪、富士康等龙头企业开展技术攻关、成果孵化深度合作，力争横向科研经费到账不低于 3600 万元。三是培育团队平台和标志性成果。重点培育 6—10 个高水平科研团队，整合凝练省级及以上科研成果，打造 2—3 个标志性成果，提升专利、软著等成果产出量。推进校企研发中心建设，依托航空港校区谋划布局高水平平台，力争获批省部级以上科研创新平台 1—2 个。四是深化科研成果转化机制改革。探索科技成果赋权改革和资产单列管理，在教师绩效考核和职称评审中强化科技成果转化的考评权重。强化学术诚信与科研规范管理。提升《中州大学学报》学术质量与行业影响力。

（责任单位：科研处、学报编辑部、各二级学院）

20. 探索人才培养新模式

一是推进职业本科教育试点。积极争取成为河南省首批应用型本科高校职业本科教育试点，制定体现“技术技能”层次的人

人才培养方案，建强产教融合载体，锻造“双师型”教师队伍。二是推进贯通培养改革试点。选择符合条件的优质中等职业学校签订贯通人才培养协议，强化课程体系贯通衔接，统筹推进理论教学与实践实训融合。三是探索完全学分制改革。推动灵活转专业改革，突破专业壁垒，健全学分认定配套保障制度，构建招生、培养、就业联动机制。（责任单位：教务处、各二级学院）

21. 深化政校行企合作

一是推进市域产教联合体、行业产教融合共同体建设，新增1个产业学院，鼓励申报重点产业学院，探索产业学院独立运行。深挖校外实践教学基地合作潜能，力争基地达240家（每专业不少于3家）。二是探索校企联合育人，完善“产业出题、高校揭榜、协同答题”的校企协同创新模式，与产业链龙头企业共建校企研发中心。三是推进与郑州师范学院深度合作，落地“郑工郑师·共同赋能”工程，实现资源共享、优势互补、协同发展。〔责任单位：发展规划与学科建设处、校企合作处、教务处、科研处、各二级学院〕

22. 实施“国际郑工”计划，拓展对外开放交流

一是高标准建设中外合作办学机构和项目。确保思特雅工程学院首届招生平稳有序，做实做细课程对接、师资互派和质量保障工作，探索“中外合作办学+产教融合”育人模式。积极谋划申报新的中外合作办学项目，持续拓宽优质国际教育资源引进渠道。二是深化师生国际交流与合作。稳步推进与澳大利亚、法国、

马来西亚、港澳等境外高校的教师互派和研究生联合指导，拓展“一带一路”国家短期留学与文化交流项目，接收海外高校学生来校开展短期研修和文化体验，争取对接河南省“青年使者交流学习计划”（YES项目）。鼓励各学院依托专业优势，孵化具有专业特质的国际交流品牌。三是打造中原文化国际传播品牌。主动融入郑州市对外开放格局，利用非遗大师资源推动中原传统文化“走出去”，构建非遗国际传播人才培养体系，打造“黄河非遗”国际品牌，为非遗企业出海培养具备国际视野和传播能力的应用型人才。积极申报教育部中外语言交流合作中心项目，推进中华优秀传统文化交流与传播。四是搭建国际科研合作平台。立项1—2个外国专家工作室，以省气候变化与碳中和国际联合实验室为依托在我校召开国际学术会议，助力优势特色学科对接海外高水平科研资源，提升学科国际影响力。（责任单位：国际合作与交流处、教务处、科研处、人事处、发展规划与学科建设处、各二级学院）

23. 实施“提质增效”计划，深化内部管理体制变革

一是修订学校“三定”方案。坚持精简高效、向教学科研一线倾斜的原则，科学核定内设机构、职能配置与人员编制，理顺工作流程，厘清职责边界，切实把有限资源集中到办学核心环节。二是深化校院两级管理改革。推动管理重心下移，制定校院两级权责清单，扩大二级学院在专业建设、人员聘用、经费使用、考核分配等方面的自主权，健全权责清晰、分工合理、运转高效、

激励约束并重的校院管理体系，充分激发二级学院办学活力。三是重构考核评价体系。修订学校二级单位年度综合考核工作实施方案，完善指标体系，改进考核方式，将考核结果与评优评先、绩效发放、干部选拔任用挂钩，强化考核结果与监督成果的贯通运用，鞭策后进、激励先进。四是推进制度废改立与效能提升。以学校章程为依据，对标“三定”方案和校院权责调整，集中清理修订配套管理制度，优化资源配置，提高资金使用效益。探索运用信息化手段加强目标任务的过程督办和绩效评估，提升治理运行效率。〔责任单位：人事处、发展规划与学科建设处、党委组织部、各二级学院〕

五、增强服务意识，提升学校服务保障质量

24. 全力攻坚航空港校区建设

确保今年秋季航空港校区北院区满足首批学生入驻条件，完成学校年度重点攻坚任务。一是全力推进北院区工程收尾与配套完善。完成剩余单体建筑装饰装修、设备安装及竣工验收，加快验收流程；完成室外配套工程建设，配齐水电气暖、消防人防等基础设施，同步落实绿色建筑标准和节能降碳要求，将航空港校区打造成为绿色低碳校园示范项目。二是稳步推进南院区工程建设。推进体育馆、体育场看台及北大门工程建设，确保年底竣工。攻坚推进核心净地征收工作，完成土方挖填工程招标。三是多渠道保障建设资金。积极争取落实北院区入驻开办费，做好专项债资金管理和衔接，争取财政专项支持、盘活存量资金，多渠道落

实建设资金。四是统筹做好入驻筹备。制定北院区搬迁入驻总体方案，统筹教学运行安排、后勤生活保障、校区间交通接驳等工作，推进信息化基础设施与校区建设同步实施，同步建设安防监控和智慧平安校园系统。严把工程质量与安全生产关，确保按期、安全、有序完成入驻。（责任单位：校园建设处、财务处、国有资产与实验室管理处、后勤服务中心、信息与网络管理中心、相关二级学院）

25. 加快数字校园建设

一是建设智慧校园平台。建成统一身份认证、综合服务门户和移动端 APP，梳理师生高频办事事项，推进“一网通办”，实现入学报到、离校手续、报销审批等高频事项线上办理，让数据多跑路、师生少跑腿。二是筑牢网络安全防线。落实网络安全等级保护要求，完成重要信息系统等保测评，优化网络及安全设备架构，开展安全演练，做到风险早发现、早处置。三是启动数据治理。升级龙子湖校区宿舍无线网络，制定学校数据标准与接口规范，推动重点业务系统与数据中心对接，逐步实现“一数一源”，消除数据孤岛。四是同步谋划航空港校区信息化建设。将校园网络、智慧教室、物联感知等纳入新校区建设总体规划，做到信息化与校区建设同设计、同施工、同验收。五是探索人工智能赋能校园管理服务。依托智慧校园平台，试点建设智能问答、智能导办等校务服务应用，提升管理效率和服务水平。（责任单位：信息与网络管理中心、相关职能部门）

26. 提升财务服务和资产管理水平

一是强化预算管理与创收增收。落实教育经费全面绩效管理，建立绩效评价与预算安排挂钩机制，提高资金使用效益。积极争取市级财政专项支持和上级各类项目经费，不断拓宽办学经费筹措渠道，力争非财政拨款收入超 4000 万元、事业收入达 1.2 亿元。二是严格支出管控。落实“过紧日子”要求，修订财务报销制度，深化“放管服”改革，大力压缩非刚性、非必要支出，严防财务风险。三是加强资产管理。持续推进资产清查，化解遗留问题，严格落实办公用房制度，摸排优化各类用房。完善经营性资产管理体制，盘活体育设施及低效资产，实现资产“放活”与“管好”相统一。做好航空港校区资产建账和管理移交准备。四是强化审计监督。聚焦工程建设、校企合作、科研经费等重点领域，开展财务收支、专项资金、维修项目审计，强化审计监督与纪检、巡察贯通协调，推动审计发现问题整改闭环，防范经济风险。（责任单位：财务处、国有资产与实验室管理处、审计处）

27. 筑牢校园安全防线

一是完善安全管理制度体系。严格落实“党政同责、一岗双责”，修订完善安全管理制度及各类应急预案，健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。完善校园安全责任保险等风险社会化分担机制。二是推进智慧平安校园建设。完成龙子湖校区智慧安消防一体化改造，实施 24 小时实时监测。推动校园智能化安防体系建设，整合视频监控、门禁管理、AI 预警等技

术手段，做到风险早发现、早处置。三是深化安全宣传教育。深化反电诈、消防安全、国家安全等宣传教育，加强学生生命安全教育 and 自救互救能力培养。完善学生欺凌和暴力行为早发现、早预防、早控制机制。四是统筹多校区安全管理。针对航空港校区启用后多校区办学实际，建立跨校区安全应急联动机制，做好新校区周边治安环境协调和校区间交通安全管理，确保多校区安全管理无盲区、全覆盖。〔责任单位：党委政治保卫部（党委人民武装部、保卫处）、党委学工部（学生处）、团委、后勤服务中心、各二级单位〕

28. 深化校园环境综合治理

一是完善后勤服务体系。立足多校区办学实际，精准对接差异化服务需求，统筹协调、分区施策，完善后勤服务管理标准和工作规范。构建“接诉即办、闭环管理”快速响应体系，建立常态化巡查台账，提升服务响应效率和师生满意度。二是提升校园环境品质。落实健康学校建设要求，健全绿化、亮化、卫生、标识等常态化管理机制，常态化开展校园爱国卫生运动。推进节能降耗管理，加强能耗监测和垃圾分类，建设绿色校园。三是改善学生生活条件。完成龙子湖校区宿舍楼整体改造，推进国基生活园区和金河校区学生宿舍条件改善。严格落实校园食品安全管理制度和学校负责人陪餐制度，按要求配备食品安全管理和营养健康管理人員。四是做好航空港校区后勤保障。高标准推进航空港校区宿舍、餐厅等生活配套设施建设，同步建立食品安全管理体

系，探索“数智食堂”建设模式，确保新校区启用即具备规范化后勤保障能力。（责任单位：后勤服务中心、各二级单位）

29. 加强图书资源与档案管理规范化建设

一是强化学科文献资源保障。围绕硕士学位培育点学科方向，加强专业文献和数据库资源建设，提升重点学科文献保障度。深化数字资源建设，拓展电子期刊、学位论文等学术数据库采购，做好与国家智慧教育平台资源的对接。二是推进图书馆空间功能升级与阅读推广。实施龙子湖校区图书馆空间功能升级，增设研讨空间和数字化学习区。统筹航空港校区图书阅览空间规划和馆藏流转安排。深入开展青少年学生读书行动，建设书香校园。三是推进档案管理数字化转型。将档案信息化纳入学校整体数据治理框架，开放校内查档端口，搭建统一档案信息平台，深化档案编研，提升全流程信息化水平。落实档案数据库统一管理与异地备份，保障档案数据安全。四是推进省级标准化档案馆创建。对标省级标准化档案馆建设要求，完善档案管理制度和基础设施。

〔责任单位：图书馆、档案馆（校史馆）、国有资产与实验室管理处〕

30. 推进健康学校建设，加强教职工关怀

一是落实健康学校建设要求。对标教育部《关于全面推进健康学校建设的指导意见》高校9条参考标准，将健康学校建设纳入学校整体工作部署。完善公共卫生应急处置和传染病防控常态化管理机制，加强校园卫生健康设施建设。提升校医院医疗服务能力，为师生就医问诊提供便利。统筹航空港校区医疗服务保障，

确保新校区启用后基本医疗需求有保障。二是深化心理健康医教协同。落实心理健康教育 2 学分必修课要求，做好新生心理健康全覆盖测评。发挥校医院在心理危机转介和医疗干预中的专业支撑作用，健全“学院预警—学工部研判—校医院转介—专业机构治疗”的危机响应链条。普及应急救护知识和技能，组织大学生急救培训。三是加强教职工关怀与凝聚力建设。推进精准帮扶与普惠服务相结合，持续提升教职工生活品质。丰富教职工文体活动，做好退休教职工荣休关怀。推进“我为师生办实事”项目化实施，切实解决师生急难愁盼问题，营造积极向上的校园氛围，团结动员广大师生积极投身学校发展。〔责任单位：校医院、党委学工部（学生处）、教务处、党委宣传部、团委、工会、各二级单位〕

注：上述 30 项工作要点中，涉及多个责任单位的，由第一责任单位牵头推进，其他责任单位协同配合、担当尽责。学校将定期开展督查督办，实施年中盘点和年终考核，请各单位高度重视、狠抓落实，确保圆满完成学校 2026 年各项重点工作任务。